

ZAŁĄCZNIK 4

Ramowy program szkolenia – Zatrudnianie osób z niepełnosprawnością (1 dzień – 6 godzin)

Pracownicy z niepełnosprawnością

1. Przepisy regulujące zagadnienia zatrudniania osób z niepełnosprawnością:
 - kodeks pracy
 - ustawa o rehabilitacji i zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (omówienie najważniejszych zmian i ich perspektyw)
2. Instytucje orzekające o rodzaju i stopniu niepełnosprawności – zasady przyznawania stopni niepełnosprawności
3. Rodzaje i stopnie niepełnosprawności
4. Dostępny dla kandydatów z niepełnosprawnością proces rekrutacyjny
5. Umowa o pracę z osobą z niepełnosprawnością
6. Czas pracy, przerwa w pracy, urlop pracownika z niepełnosprawnością
7. Oddelegowanie pracownika z niepełnosprawnością na pobyt na turnusie rehabilitacyjnym

Rozliczanie z PFRON

1. Przedsiębiorstwa zatrudniające na etat 25 osób i powyżej (warunki otrzymania dofinansowań)
2. Definicja wskaźnika 6% i naliczanie wpłat na PFRON oraz karnych odsetek
3. Wielkość dofinansowań, o jakie może ubiegać się pracodawca w związku z zatrudnieniem pracownika z niepełnosprawnością
4. Proces rejestracji firmy w systemie SODIR PFRON oraz obowiązki związane ze sprawozdawczością pracodawcy do PFRON
5. Niezbędne dokumenty do ubiegania się o dofinansowanie z PFRON
6. Przywileje dla pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnością:
 - dofinansowanie wynagrodzenia osób z niepełnosprawnością
 - zwrot kosztów z adaptacji i wyposażenia stanowiska pracy
 - szkolenia pracowników z niepełnosprawnością refundowane ze środków PFRON