

Uchwała Nr 12/2023/III

**Komitetu Sterującego do spraw koordynacji wsparcia w sektorze zdrowia
z dnia 13 października 2023 r.**

w sprawie przyjęcia rekomendacji dla kryteriów wyboru projektów w zakresie profilaktyki związanej z miejscem pracy i rehabilitacji w ramach celu szczegółowego 4d - Wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia

Na podstawie § 5 ust. 1 Regulaminu Komitetu Sterującego do spraw koordynacji wsparcia w sektorze zdrowia, Komitet Sterujący do spraw koordynacji wsparcia w sektorze zdrowia uchwala, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się „Rekomendacje dla kryteriów wyboru projektów w zakresie profilaktyki związanej z miejscem pracy i rehabilitacji w ramach celu szczegółowego 4d - Wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia”, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Małgorzata Majewska

/dokument podpisany elektronicznie/

**Przewodniczący
Komitetu Sterującego do spraw koordynacji
wsparcia w sektorze zdrowia**

Rekomendacje dla kryteriów wyboru projektów w zakresie profilaktyki związanej z miejscem pracy i rehabilitacji w ramach celu szczegółowego 4d - *Wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia*

I. Zasady ogólne specyficzne:

1. Projekt jest zgodny z regionalnymi i lokalnymi potrzebami wynikającymi z aktualnych danych statystycznych, w tym danych demograficznych, epidemiologicznych, danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Inspekcji Pracy nt. wypadków przy pracy. Powyższe powinno wynikać z mapy potrzeb zdrowotnych lub w przypadku braku danych dostępnych na poziomie szczegółowości określonym przez specyfikę projektu – z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Inspekcji Pracy, lub zakładów pracy.
2. Na podstawie Wytycznych, w ramach celu szczegółowego 4d polityki spójności na lata 2021-2027 wyróżnia się następujące możliwe formuły wsparcia w obszarze zdrowia:
 - a. regionalny program zdrowotny (RPZ) dotyczący profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy kierowanej do osób pracujących;
 - b. RPZ w zakresie eliminowania czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy – wsparcie ma charakter medyczny i uniwersalny, czyli pozwala wdrożyć przewidziane w nim rozwiązania w miejscach pracy narażonych na podobne czynniki ryzyka dla zdrowia;
 - c. eliminowanie czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy poza formułą RPZ – działania dostosowane do potrzeb konkretnego pracodawcy i jego pracowników;
 - d. profilaktyczne programy prozdrowotne wynikające z oceny stanu zdrowia pracujących, realizowane przez służby medycyny pracy (poza formułą RPZ);
 - e. RPZ z zakresu rehabilitacji leczniczej ułatwiającej powrót do pracy lub utrzymanie zatrudnienia;
 - f. działania z zakresu rehabilitacji leczniczej ułatwiającej powrót do pracy lub utrzymanie zatrudnienia realizowane poza formułą RPZ (np. świadczenia z zakresu rehabilitacji finansowane w kompleksowym projekcie z zakresu aktywizacji zawodowej lub z zakresu eliminowania czynników ryzyka w miejscu pracy u konkretnego pracodawcy).
3. Niniejsze rekomendacje mają co do zasady charakter uniwersalny i dotyczyć będą wszystkich działań wymienionych w I.2. Jednocześnie, w przypadku stwierdzenia ograniczenia dla wdrożenia danej rekomendacji w odniesieniu do planowanego projektu procedowanego w sposób niekonkurencyjny lub naboru konkurencyjnego, należy ująć w Planie działań odpowiednie wyjaśnienia.

II. Kryteria dostępu o charakterze obligatoryjnym:

1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby pracujące lub zarejestrowane jako bezrobotne¹.
2. Projekt obejmuje działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy lub wsparcia pracowników w powrotach do pracy po długotrwałych zwolnieniach

¹ W przypadku osób zarejestrowanych jako bezrobotne, wsparcie może objąć jedynie działania z zakresu rehabilitacji leczniczej.

lekarskich² i osób ponownie wracających na rynek pracy po długotrwałej niezdolności do pracy lub działania z zakresu zapobiegania długotrwałej niezdolności do pracy³.

3. Projekt obejmuje działania dla pracowników w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych występujących w miejscu pracy.

III. Kryteria dostępu o charakterze fakultatywnym:

1. Wnioskodawca może złożyć nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.

IV. Kryteria premiujące o charakterze obligatoryjnym:

1. Kryteria premiują projekty, w których beneficjent lub partner posiada udokumentowane kompetencje kadry medycznej w realizacji działań profilaktycznych lub działań ukierunkowanych na powroty do pracy⁴.
2. Kryteria premiują projekty zakładające, jako jedno z działań projektu, współpracę profesjonalistów służby medycyny pracy⁵ z pracodawcą/przedsiębiorcą.
3. Kryteria premiują projekty realizowane przez podmioty mające doświadczenie w realizacji projektów z zakresu wzmacniania potencjału zdrowia osób pracujących lub działaniach profilaktycznych skierowanych do pracowników lub realizowanych przez pracodawców/ przedsiębiorców we współpracy z jednostką służby medycyny pracy.
4. Kryteria premiują projekty, które przewidują realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych i wieczornych oraz w soboty.

V. Kryteria premiujące o charakterze fakultatywnym:

1. Projekt ma na celu eliminację czynników ryzyka w miejscu pracy, w tym zapewnia ścieżkę powrotu do pracy⁶.
2. Kryteria premiują projekty, w których Wnioskodawca uczestniczy w kształceniu przeddyplomowym lub podyplomowym profesjonalistów służby medycyny pracy w obszarze zdrowia pracujących lub wnioskodawca uczestniczył w kształceniu przeddyplomowym lub podyplomowym fizjoterapeutów.
3. Kryteria premiują projekty zakładające współpracę pracodawcy/ przedsiębiorcy/ ergonomisty/ służb BHP, z podstawową jednostką służby medycyny pracy, psychologiem, wojewódzkim ośrodkiem medycyny pracy lub jednostką naukowo-badawczą w dziedzinie medycyny pracy.
4. Kryteria premiują projekty zakładające współpracę z Podstawową Opieką Zdrowotną (POZ).
5. Kryteria premiują projekty nakierowane na wsparcie osób w wieku 50+ w zakresie wydłużania aktywności zawodowej i pozostawania na rynku pracy.

² Niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni, po której zgodnie z art. 229 § 2 Kodeksu pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 1465), pracownik podlega kontrolnym badaniom lekarskim w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku.

³ Niezdolność do pracy związana z korzystaniem ze świadczenia rehabilitacyjnego po którym ubezpieczony rokuje odzyskanie zdolności do pracy, przysługującego zgodnie z art. 18 ustawy o świadczenia pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2022 r., poz. 1732, z późn. zm.).

⁴ Np. doświadczenie w realizacji tego typu działań lub udział w kursach lub szkoleniach prowadzonych przez Instytut Medycyny Pracy w Łodzi, Instytut Medycyny Wsi w Lublinie lub wojewódzkie ośrodki medycyny pracy.

⁵ Zgodnie z art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 437)

⁶ Tj. proces ponownego wdrożenia w kulturę firmy, obowiązki związane ze stanowiskiem i zespołem, ewentualne szkolenia i przekwalifikowanie zawodowe.

6. Kryteria premiuja projekty nakierowane na wsparcie pracowników z chorobami przewleklymi w zakresie wydłużania aktywności zawodowej i pozostawania na rynku pracy albo powracających na rynek pracy po długotrwałej nieobecności.
7. Kryteria premiuja projekty nakierowane na wsparcie pracowników w wieku 30+ w zakresie walki ze stresem związanym z miejscem pracy.
8. Kryteria premiuja projekty zakładające powstanie trwałych elementów wykorzystywanych po zakończeniu realizacji, np. procedury, strona www, aplikacja, materiały informacyjne.
9. Kryteria premiuja projekty zakładające wykorzystanie rozwiązań wypracowanych w ramach EQUAL, PO KL lub PO WER.
10. Kryteria premiuja projekty zakładające rozwiązania przyczyniające się do upowszechnienia stosowania usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami lub osób wymagających wsparcia w realizacji zadań zawodowych.
11. Kryteria premiuja projekty realizujące działania profilaktyczne, obejmujące udział pracowników mikroprzedsiębiorstw w co najmniej 30% całości grupy docelowej projektu.
12. Kryteria premiuja projekty przewidujące realizację dodatkowych pakietów badań profilaktycznych nakierowanych na choroby związane z miejscem pracy, wykraczających poza minimalny zakres badań wstępnych i okresowych do celów Kodeksu pracy.
13. Kryteria premiuja projekty, w których wnioskodawcy lub partnerzy posiadają co najmniej 3-letnie doświadczenie w zakresie działań profilaktycznych lub rehabilitacyjnych.
14. Kryteria premiuja projekty, które przewidują partnerstwo z co najmniej jedną organizacją pozarządową reprezentującą interesy pacjentów i posiadającą co najmniej 2-letnie doświadczenie w zakresie działań profilaktycznych z zakresu danej grupy chorób.
15. Kryteria premiuja projekty, które przewidują partnerstwo z partnerem społecznym reprezentującym interesy i zrzeszającym podmioty świadczące usługi w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej.